



# RAPPORT ANNUEL D'ACTIVITÉS 2024-2025

## Mot du président

C'est le moment pour notre communauté de faire le bilan d'une autre année de vie, sa quarante-huitième déjà. Dans un monde où la performance et le rendement s'infiltrant dans les moindres activités de nos vies, la pertinence des communautés comme celle de l'Arche Montréal n'est plus à démontrer. Notre mission est de faire rayonner les dons de nos personnes accueillies et de promouvoir la dignité humaine, l'inclusion et le respect mutuel, sans égard à nos conditions physiques et cognitives. Agir selon ces valeurs nous amène forcément à transformer le monde qui nous entoure, pour faire plus de place à la bienveillance. C'est dans cet esprit que nous accueillons le rapport d'activités préparé par la directrice. Nous souhaitons qu'il nous aide à poser un regard juste sur le chemin accompli et sur la direction que nous voulons prendre.

Le début de l'année a commencé par les vacances estivales. Pas de voyages exotiques pour 2024. Nous sommes restés à Montréal. Mais la joie n'était pas moins au rendez-vous pour autant. Ces vacances furent l'occasion pour nos personnes accueillies et leurs accompagnateurs d'exprimer par leur simple présence dans l'espace publique de notre ville la diversité, l'inclusion et l'accueil que nous vivons et que nous souhaitons pour la société dans son ensemble.

Afin d'assurer une bonne cohésion de l'ensemble de la communauté, il nous faut une équipe de direction unie et compétente. C'est une des raisons pour laquelle notre directeur par intérim, Zoël, a accompagné la nouvelle directrice, Djinène, lors des premiers mois de son mandat. Diriger une communauté signifie non seulement écouter, consulter, dessiner la voie à prendre, mais aussi prendre des décisions au nom de tous. Les événements que la communauté a traversés l'an dernier ont parfois exigé que des décisions soient prises sans trop tarder. Ce fut le cas pour le déménagement des résidents de la Passerelle, qui s'est somme toute bien déroulé. Ce fut aussi le cas pour le départ d'Isabelle et de Claude vers des résidences externes. Leur présence au quotidien nous manque certainement, mais nous nous réjouissons d'autant plus de les voir lors d'occasions spéciales.

Afin d'assurer sa durabilité, toute organisation a besoin d'assises financières solides. C'est pour se donner des moyens financiers de répondre à ses besoins et de réaliser ses rêves que la communauté a continué à frapper aux portes de potentiels donateurs. Le conseil d'administration est conscient qu'il faut offrir des salaires compétitifs et équitables à notre personnel administratif et aux assistants. Nous savons tous qu'il y a un roulement de personnel important chez les assistants et désirons une plus grande stabilité dans les foyers. La dernière année a d'ailleurs vu plusieurs assistants partir, mais en a accueilli tout autant.

Afin de pallier le manque à gagner lié au sous-financement public, le conseil d'administration et la direction poursuivent activement la recherche de nouvelles sources de revenus dans un contexte compétitif. En 2025, notre souper spaghetti a connu un franc succès : une belle affluence, des invités touchés par l'esprit de communauté et une prestation musicale vibrante offerte par nos personnes accueillies.

Toute communauté en santé aspire à grandir et à se projeter vers l'avenir, et L'Arche Montréal ne fait pas exception. C'est pourquoi nous espérons accueillir de nouveaux membres dès l'automne prochain dans les appartements au-dessus de l'Arc-en-Ciel, qui seront bientôt entièrement rénovés. De plus, l'appartement situé au-dessus du Rameau sera entièrement dédié au répit, afin d'offrir un moment de repos bien mérité aux proches aidants de personnes vivant avec un handicap. Offrir ce souffle aux familles fait partie de notre engagement à prendre soin non seulement des personnes que nous accueillons, mais aussi de ceux et celles qui les soutiennent au quotidien.

Pour continuer à rayonner et à transformer le monde dans lequel nous vivons, l'Arche Montréal a besoin de projets inspirants et de personnes enthousiastes qui mettent leurs dons et leurs talents au service des personnes accueillies.

Au nom du conseil d'administration de L'Arche Montréal, je tiens à remercier toutes les personnes dévouées, au cœur sensible et à l'esprit bienveillant, qui contribuent à la vitalité de notre communauté.



Philippe O'Reilly  
Président

## Mot de la directrice

L'Arche-Montréal est plus qu'un lieu de services : c'est un lieu de vie, d'engagement et de transformation. Chaque jour, nous choisissons la vulnérabilité comme force, la différence comme richesse, et la relation comme moteur de changement. Dans un contexte social exigeant, nous refusons de faire du surplace. Nous avançons, parfois à contre-courant, portés par une conviction simple mais puissante : toute personne mérite une vie pleine, reconnue, aimée.

Cette année, nous avons osé. Oser repenser nos façons de faire, oser accueillir autrement, oser dire que vieillir dans la dignité, pour une personne vivant avec une déficience intellectuelle, n'est pas une option, mais un droit. Derrière chaque projet, chaque défi relevé, il y a des visages, des histoires, des élans de solidarité. Il y a surtout une communauté qui tient debout parce qu'elle choisit, ensemble, d'aimer et de bâtir.

L'Arche-Montréal tient, non pas par miracle, mais grâce à la volonté farouche de ceux et celles qui refusent l'indifférence. Celles et ceux qui s'engagent, avec rigueur, cœur et lucidité. Parce qu'un monde juste, un monde humain, ne laisse personne derrière. Plus que jamais, nous avons besoin de votre reconnaissance. De votre confiance. De votre soutien.



Djinène Meziane  
Directrice générale

# CONSEIL D'ADMINISTRATION 2024-2025



**PHILIPPE O'REILLY**  
PRÉSIDENT



**PATRICIA DEMERS**  
VICE-PRÉSIDENTE



**SAMUEL JULIEN**  
TRÉSORIER



**CATHERINE LAMBERT**  
SECRÉTAIRE



**JULIE BRISSON**  
ADMINISTRATRICE



**IVANA CESCUTTI**  
ADMINISTRATRICE



**JEAN-FRANÇOIS GRANGER**  
ADMINISTRATEUR

## ADMINISTRATION



**DJINÈNE MEZIANE**  
DIRECTRICE  
GÉNÉRALE



**GEORGINE COUTIGAN**  
COORDONNATRICE  
DES FOYERS



**JOSE JACOB (JOSEPH)**  
COORDONNATEUR DES  
ASSISTANTS



**JOHANNE LÉPINE**  
AGENTE COMPTABLE



**ELIZABETH SOLIS**  
ADJOINTE  
ADMINISTRATIVE



**PIERRE BRISE-BOIS**  
RESPONSABLE DES  
IMMOBILISATIONS



**FRANCELINE  
NIEUVIART**  
SOUTIEN CLINIQUE



**MEISSA REBBANI**  
RESPONSABLE RÉSEAUX  
SOCIAUX



**ZOEL BREAU**  
FACILITATEUR  
COMMUNAUTAIRE

## ÉQUIPE DE L'ATELIER ET ACTIVITÉS COMMUNAUTAIRES



**MARI ANDO**  
RESPONSABLE  
ATELIER



**LARISSA BERMUDEZ**  
ASSISTANTE ATELIER



**PATRICK BRAMM**  
PROFESSEUR  
MUSIQUE



**CHRISTIAN MARTIN**  
PROFESSEUR  
MOSAÏQUE

## PARTENARIAT

Demeurer un partenaire de choix avec d'autres organismes, entretenir des échanges fructueux et multi latéraux, changer le monde en demeurant en milieu d'accueil pour tous.



Partenariat en levée de fonds



Regroupement des organismes  
pour les aînés du sud-ouest de  
Montréal (ROPASOM) pour  
défendre la cause des aînés.



# Tables des matières

<b>1.Présentation de L'organisme</b>	1
• Historique de L'Arche-Montréal	1
• Mission des valeurs	2
• portrait de la communauté	2-3
<b>2.Services offerts</b>	3
• Foyers de vie (Hébergement, soutien 24/7)	3
• Atelier L'Alizé	6
• Activités communautaire et sociales	6
• Salle communautaire	7
<b>3.Appartenance et affiliations</b>	8
• L'Arche Internationale, L'Arche Canada, AAQ	8
• Collaborations provinciales et locales	8
<b>4. Ressources humaines</b>	9
• Équipe de foyers et de l'Atelier	9
• Bénévoles, stagiaires, assistants	9
• Recrutement local, national et international	9
<b>5. Encadrement communautaire et gouvernance</b>	10
• Équipe de coordination	10
• Conseil communautaire	10
<b>6. Activités de communication</b>	10
• Lettre de nouvelles, feuille de chou	10
• Réseaux sociaux et site web	10
• Visibilité dans la communauté	10
	11

# Tables des matières

<b>7. Vie communautaire et participation citoyenne</b>	11
• Soirées communautaires	12
• Implication des membres accueillies	12
• Sorties, Partenariats culturels, événements annuels	12
<b>8. Situation financière</b>	13
• Financement PSOC et autres sources	13
• Déficits, besoins grandissants	13
• Plaidoyer pour une hausse de la subvention	13
<b>9. Fait saillants de l'année</b>	14
• Changements majeurs (Arrivées, départ)	14
• nouveaux projets et partenariats	14
• Engagement pour la promotion des droits et de l'inclusion	15
• Événements marquants	15
<b>10. Fonctionnement démocratique</b>	17
<b>11. Confirmation des membres du Conseil d'administration</b>	18
<b>12. Les comités du Conseil d'administration</b>	19
<b>13. Conclusion</b>	
• Bilan de l'année	20
• perspectives pour l'année à venir	20
• Remerciements	20

## 1. PRÉSENTATION DE L'ORGANISME

- **Historique de L'Arche-Montréal**

Fondée il y a plusieurs décennies, L'Arche-Montréal s'inscrit dans un mouvement international visant à créer des communautés où des personnes vivant avec une déficience intellectuelle et leurs assistants partagent la vie au quotidien. Depuis sa création, L'Arche-Montréal a évolué en réponse aux besoins de la communauté, tout en restant fidèle à sa vocation d'accueil, de soutien et de respect de la dignité de chaque personne.

L'Arche-Montréal a pour mission de créer un cadre de vie et de développement où chaque personne est reconnue dans sa dignité, sa singularité et son potentiel. Nous nous engageons à offrir un environnement structurant, respectueux et bienveillant, propice à l'épanouissement personnel, social et spirituel des personnes accueillies ainsi que des membres de notre équipe.

Nos actions sont guidées par des valeurs fondamentales telles que le respect inconditionnel de la personne humaine, la solidarité active entre tous les membres de la communauté, l'inclusion réelle des personnes vivant avec une déficience intellectuelle et le partage des expériences et des savoirs. Ces principes orientent toutes nos pratiques, qu'il s'agisse du soutien quotidien, des projets communautaires ou des collaborations externes.

Nous aspirons à favoriser un climat de confiance et d'appartenance, où la diversité est non seulement acceptée, mais considérée comme une richesse essentielle à la vitalité et à la cohésion de notre communauté.

Par notre engagement, nous contribuons à promouvoir une société plus juste, inclusive et respectueuse des droits et des besoins de chacun.



## • Missions et valeurs

L'Arche-Montréal a pour mission de créer un cadre de vie et de développement où chaque personne est reconnue dans sa dignité, sa singularité et son potentiel. Nous nous engageons à offrir un environnement structurant, respectueux et bienveillant, propice à l'épanouissement personnel, social et spirituel des personnes accueillies ainsi que des membres de notre équipe.



Nos actions sont guidées par des valeurs fondamentales telles que le respect inconditionnel de la personne humaine, la solidarité active entre tous les membres de la communauté, l'inclusion réelle des personnes vivant avec une déficience intellectuelle et le partage des expériences et des savoirs. Ces principes orientent toutes nos pratiques, qu'il s'agisse du soutien quotidien, des projets communautaires ou des collaborations externes.



Nous aspirons à favoriser un climat de confiance et d'appartenance, où la diversité est non seulement acceptée, mais considérée comme une richesse essentielle à la vitalité et à la cohésion de notre communauté. Par notre engagement, nous contribuons à promouvoir une société plus juste, inclusive et respectueuse des droits et des besoins de chacun.

## • Portrait de la Communauté

L'Arche-Montréal constitue une communauté vivante et plurielle qui rassemble des personnes vivant avec une déficience intellectuelle, des assistants professionnels, des bénévoles engagés, des stagiaires en formation ainsi que les familles des membres accueillis. Cette diversité humaine est une source précieuse de richesse et d'inspiration, qui nourrit l'ensemble de notre organisation.

Les personnes accueillies y trouvent un milieu de vie adapté à leurs besoins et à leurs aspirations, où elles peuvent s'épanouir pleinement grâce à un accompagnement individualisé, empreint de respect et de bienveillance. Les assistants professionnels jouent un rôle clé en offrant un soutien quotidien de qualité, fondé sur une expertise solide et une attention constante à la personne dans sa globalité.



Nos bénévoles et stagiaires, venant de divers horizons, apportent une énergie renouvelée et contribuent activement au dynamisme et à la convivialité de la communauté. Leur engagement témoigne d'un réel désir de partage et d'inclusion, renforçant les liens interpersonnels et les échanges intergénérationnels au sein de L'Arche-Montréal

Enfin, les familles occupent une place centrale, partenaires essentiels dans la vie des personnes accueillies et acteurs du soutien communautaire. Leur implication, leurs attentes et leur collaboration participent à faire de L'Arche-Montréal un véritable espace de vie où chacun trouve sa place et peut se développer dans un climat de confiance et d'appartenance.

Cette communauté diverse, unie par des valeurs communes, constitue la force motrice de notre organisme et oriente chaque jour nos actions vers l'amélioration continue de la qualité de vie et du bien-être des personnes que nous servons.

## **2.SERVICES OFFERTS**

### **• Foyers de vie (Hébergement Soutient 24/7)**

L'Arche-Montréal offre un lieu de vie chaleureux et sécuritaire à 20 personnes vivant avec une déficience intellectuelle, réparties dans quatre foyers : L'Esquif, La Colombe, Le Rameau et L'Arc-en-ciel. Chaque foyer accueille en moyenne cinq personnes dites « accueillies », accompagnées par une équipe de quatre assistants. L'hébergement est assuré de façon continue, 7 jours sur 7, tout au long de l'année, avec une majorité de personnes accueillies y demeurent tout au long de leur vie, sauf situations exceptionnelles.

Nos foyers représentent bien plus que des espaces d'hébergement : ils incarnent des milieux de vie communautaire où se tissent des liens profonds, fondés sur le respect, la confiance et l'engagement mutuel. Cette dynamique relationnelle, portée par le dévouement de nos assistants, constitue le cœur vivant de notre mission.

### **Évolutions et faits marquants**

L'année 2024-2025 a été marquée par des changements importants et porteurs d'avenir pour notre communauté. C'est avec enthousiasme que nous avons accueilli Djinène Meziane à la direction de L'Arche-Montréal. Son intégration rapide et son leadership mobilisateur ont insufflé une nouvelle dynamique, axée sur l'écoute, la collaboration et l'innovation. Nous tenons également à exprimer notre profonde gratitude à Zoel Breau, dont l'engagement exemplaire à la direction par intérim a permis d'assurer la stabilité et la cohésion de l'équipe pendant cette période de transition.



Dans un souci constant de sécurité et de bien-être pour tous, L'Arche-Montréal a dû prendre la difficile décision de fermer le foyer La Passerelle. Ne possédant pas cet immeuble, nous étions dans l'impossibilité d'y réaliser les adaptations nécessaires pour répondre aux besoins de plus en plus complexes liés au vieillissement de certains de nos membres. Les personnes qui y résidaient ont été relocalisées avec soin dans les foyers L'Esquif et Le Rameau, où elles ont pu poursuivre leur parcours au sein d'un environnement mieux adapté. L'ancienne maison La Passerelle a depuis été réaménagée pour accueillir les assistants, répondant ainsi à un autre besoin important de la communauté.

Au cours de l'année, plusieurs travaux de rénovation ont été entrepris pour améliorer la qualité de vie au sein de nos foyers et pour adapter nos espaces aux besoins évolutifs de notre communauté. Le projet le plus important a été la réfection complète des deux appartements situés au-dessus du foyer L'Arc-En-Ciel. Ces logements seront prêts dès septembre pour accueillir des personnes semi-autonomes, marquant ainsi une nouvelle étape dans la diversification de nos services.

De plus, l'étage supérieur du foyer Le Rameau sera désormais consacré à l'accueil de répit, une initiative essentielle pour offrir du soutien temporaire aux familles et aux proches aidants, en réponse à une demande croissante au sein de notre réseau.

Parmi les autres améliorations notables réalisées cette année :

- Construction d'un nouveau deck extérieur au foyer L'Arc-En-Ciel
- Installation de rampes d'accès au foyer La Colombe
- Rénovation complète des deux appartements au-dessus de L'Arc-En-Ciel
- Amélioration de la salle communautaire (remplacement des portes, ajout d'une serrure sécurisée, installation d'un abri tempo pour le rangement)
- Rafraîchissement de la peinture dans tous les foyers
- Installation d'échangeurs d'air au foyer L'Esquif
- Ajout de sèche-mains électriques dans les salles de bains
- Remplacement de la cuisinière et du chauffe-eau au foyer L'Alizée
- Achat de souffleuses pour faciliter le déneigement en hiver

Ces projets témoignent de notre volonté constante d'offrir un cadre de vie sécuritaire, fonctionnel et accueillant à tous les membres de notre communauté.

## Vieillesse de la communauté et accompagnement



Le vieillissement naturel de notre communauté représente une réalité majeure. Plusieurs de nos membres, présents depuis de nombreuses années, sont aujourd'hui âgés de plus de 65 ans et requièrent un accompagnement de plus en plus personnalisé en raison de leur fragilité de santé. Cette situation impacte le rythme de vie au sein de nos foyers et entraîne une augmentation significative des besoins en soutien.

Nous tenons à souligner avec gratitude la collaboration continue du CLSC, qui fournit des services essentiels adaptés aux besoins spécifiques de notre communauté vieillissante. Nous remercions également les Grands Ballets Canadiens, qui contribuent au bien-être physique et émotionnel de nos membres en offrant des séances de danse thérapie animées par un professeur qualifié. Enfin, la générosité de nos donateurs demeure un soutien précieux, assurant la pérennité de ces initiatives.

### Départs marquants

Au cours de l'année, nous avons dû prendre des décisions difficiles, notamment en ce qui concerne le transfert de certains membres. Après 21 années au sein de notre communauté, Isabelle a été transférée au Centre d'hébergement Champlain en février 2025.



Claude, membre de L'Arche depuis 1991, a quant à lui rejoint le Centre d'hébergement Réal-Morel de Verdun en mars 2025. Ces transferts se sont avérés nécessaires afin de garantir leur sécurité et de leur offrir un accompagnement mieux adapté à leurs besoins croissants. Nous exprimons notre profonde reconnaissance à Isabelle et Claude pour leur présence enrichissante et leur précieuse contribution à notre communauté.



## • Atelier L'Alizé

L'atelier L'Alizé propose des activités stimulantes qui favorisent le développement des compétences, l'expression créative et la socialisation. Ces activités contribuent au maintien d'une vie active et valorisante pour les membres. En 2024-2025



l'atelier L'Alizé poursuit sa mission en offrant des activités adaptées aux besoins, capacités et talents des 17 personnes qui le fréquentent à temps plein ou partiel.

Au cours de l'année, l'équipe a connu des ajustements afin de maintenir la qualité de l'accompagnement et de répondre aux besoins évolutifs des participants.

Nous bénéficions également d'un partenariat avec le Cégep St-Laurent, qui permet d'accueillir tout au long de l'année des stagiaires en éducation spécialisée, contribuant ainsi au dynamisme et au soutien de l'équipe.

Par ailleurs, des bénévoles de l'école secondaire Loyola ont consacré une semaine à un projet de bénévolat au sein de l'atelier, apportant un soutien précieux tout en favorisant les échanges intergénérationnels. De plus, quatre étudiants interviennent régulièrement dans nos foyers pour tenir compagnie aux personnes accueillies.

Le soutien apporté par les chèques emploi-service, ainsi que l'engagement constant de bénévoles et volontaires dévoués, permettent à chacun de participer pleinement aux activités proposées.

## • Activités communautaires

En septembre et octobre 2024, nos créations ont été mises en valeur lors d'une exposition au Centre St-Pierre. Ce lieu de formation a été enrichi par nos dessins collectifs et mosaïques, qui ont reçu de nombreux commentaires positifs. Cette expérience a conduit à une invitation pour une prochaine exposition prévue à l'automne 2026.

Nous avons également participé à l'exposition « D'un œil différent » organisée durant la Semaine de la déficience intellectuelle au Musée du Fier Monde, où cinq de nos sept œuvres exposées ont trouvé acquéreur, marquant un succès apprécié de tous. Par ailleurs, nous continuons à présenter nos œuvres au Café Central, un espace convivial et bien implanté dans le quartier Ville-Émard, où les ventes se font sans commission.

L'activité de mosaïque demeure particulièrement appréciée, car elle est adaptée aux des membres. En cuisine, notre équipe prépare des brioches sur commande, que toute la communauté a eu le plaisir de déguster lors du souper communautaire de Pâques



## • Salle communautaire

La salle communautaire de L'Arche-Montréal est bien plus qu'un simple espace : elle constitue un véritable cœur de vie et de rassemblement pour notre communauté. Véritable lieu de rencontres, elle favorise l'échange, le partage et le sentiment d'appartenance, au-delà des murs de nos foyers et ateliers.

Tout au long de l'année, cette salle accueille une variété d'activités et d'événements qui renforcent les liens entre nos membres et avec la communauté élargie.

L'été, nous la mettons à disposition d'un camp de vacances dédié aux enfants défavorisés. En 2024 - 2025, la salle a aussi joué un rôle clé dans la vie civique locale, en accueillant les scrutins des élections fédérales et de la partielle dans l'arrondissement de Ville-Émard. Ce fut une occasion précieuse de rappeler notre engagement



envers la participation citoyenne et l'inclusion démocratique, tout en renforçant nos liens avec les habitants du quartier.

Par ailleurs, la salle est le lieu privilégié de nos événements-bénéfice majeurs, comme le traditionnel souper spaghetti et le concert de Noël, moments festifs qui mobilisent notre communauté et soutiennent directement notre financement. Ces rendez-vous annuels sont essentiels pour assurer la pérennité de nos services et démontrent la solidarité et la générosité qui animent L'Arche-Montréal.

La salle communautaire est un pilier essentiel pour L'Arche-Montréal, un espace vivant où se construisent chaque jour des relations humaines fortes et durables.

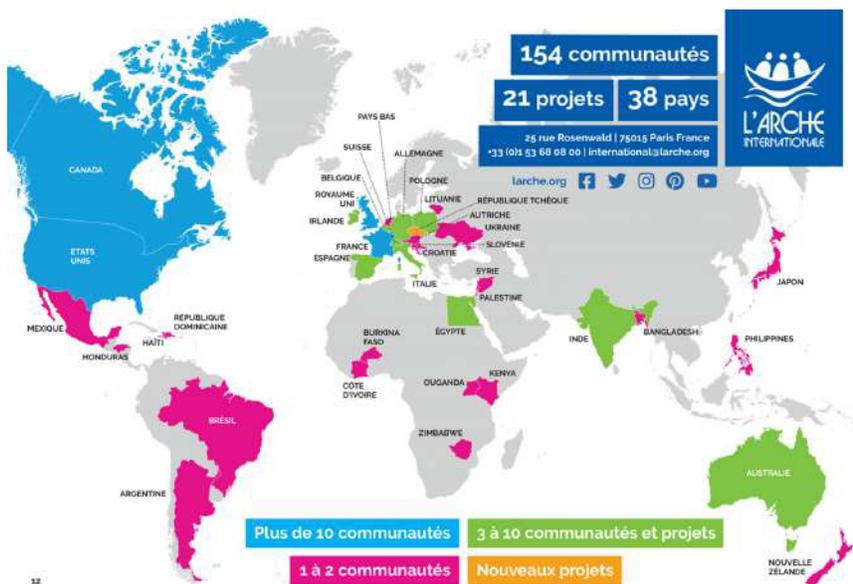


### 3. APPARTENANCE ET AFFILIATIONS

- **L'Arche Internationale, L'Arche Canada, AAQ**

L'Arche-Montréal fait partie de la Fédération internationale des communautés de L'Arche, qui rassemble 154 communautés réparties dans 38 pays. Cette affiliation internationale facilite l'échange de ressources, le partage d'expertises et le soutien mutuel entre les différentes communautés à travers le monde.

Au niveau national, L'Arche-Montréal bénéficie de l'accompagnement de L'Arche Canada, qui appuie notre communauté en matière de leadership, ressources humaines, levée de fonds et autres ressources essentielles. De plus, l'Association des Arches du Québec (AAQ), regroupant huit communautés au Québec, offre un cadre d'échanges, de formations communes et de développement de politiques partagées, renforçant ainsi notre action locale.



**LOUIS PILOTTE**  
DIRECTEUR NATIONAL  
CANADA



**PATRICE PARADIS**  
RESPONSABLE RÉGIONAL  
ASSOCIATION DES ARCHES DU  
QUÉBEC

- **Collaborations provinciales et locales**

Sur le plan local, L'Arche-Montréal est constituée en organisme à but non lucratif et organisme de bienfaisance selon les critères de Revenu Canada. Notre reconnaissance comme organisme communautaire nous permet de bénéficier du Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC) via le CIUSSS du Centre-Sud-de-L'Île-de-Montréal, en tant qu'organisme offrant un « soutien en milieu de vie ». Ce financement soutient notamment le fonctionnement de l'atelier/centre de jour L'Alizé.



**ÉRIC CHARTIER**  
CO-RESPONSABLE RÉGIONAL  
ASSOCIATION DES ARCHES DU  
QUÉBEC

## 4. RESSOURCES HUMAINES

### • Équipe des foyers et de l'atelier

Notre équipe est composée d'assistants compétents et engagés, qui accompagnent les personnes accueillies dans leur quotidien avec respect, attention et professionnalisme. Leur travail repose sur une relation de confiance et de proximité, nourrie par une présence attentive et une implication sincère. Pour soutenir leur mission, ils bénéficient régulièrement de formations continues leur permettant de développer leurs compétences et de s'adapter aux besoins évolutifs des membres de la communauté.

À L'Arche-Montréal, l'engagement dépasse largement la simple sphère professionnelle. Il s'agit d'une démarche humaine profonde, fondée sur le partage de vie, l'écoute et la réciprocité. Trouver un équilibre entre les exigences du rôle et la vie personnelle représente un véritable défi. Pour y parvenir, les assistants s'appuient sur leur maturité intérieure, leur capacité d'introspection et leur volonté de grandir dans la relation aux autres.

### • Bénévoles, stagiaires, assistants

L'apport des bénévoles, stagiaires et assistants est essentiel à la vitalité de notre communauté. Leur engagement enrichit la vie collective et soutient les activités quotidiennes. Par exemple, depuis le printemps 2025, un résident du quartier Ville-Émard, ingénieur à la retraite et passionné d'horticulture, a généreusement proposé son aide pour revitaliser le jardin du foyer L'Esquif. Grâce à son expertise et à son engagement, cet espace extérieur a été transformé en un lieu accueillant et apaisant, très apprécié par la communauté.



### • Recrutement local, national et international

Pour répondre aux besoins croissants de la communauté, L'Arche-Montréal adopte une stratégie de recrutement diversifiée. Nous privilégions le recrutement local afin de renforcer nos liens avec la communauté montréalaise et assurer une continuité dans l'accompagnement.

Par ailleurs, nous élargissons notre recherche au niveau national et international afin d'enrichir notre équipe par des compétences variées et des perspectives culturelles différentes. Ce mélange de profils favorise un environnement inclusif et dynamique, en accord avec les valeurs de L'Arche Montréal.

## 5. ENCADREMENT COMMUNAUTAIRE

- **Équipe de coordination**

L'équipe de coordination joue un rôle central dans la gestion quotidienne de L'Arche-Montréal. Composée de la directrice générale, du coordinateur des ressources humaines et de la coordinatrice des foyers, elle supervise le bon déroulement des activités au sein des foyers, de l'atelier et des autres services offerts, en veillant à ce que chaque volet fonctionne efficacement et en harmonie avec les besoins des personnes accueillies.

L'équipe de coordination se réunit régulièrement pour organiser et discuter des enjeux liés à la communauté. De plus, les responsables de foyer rencontrent mensuellement la coordination afin d'échanger sur leurs responsabilités, de partager leurs expériences et d'aborder divers sujets pertinents, contribuant ainsi à renforcer la cohésion et l'harmonisation des pratiques. Enfin, une fois par mois, la coordination tient une rencontre avec l'ensemble des assistants.

L'équipe de coordination est également chargée d'accompagner le développement professionnel du personnel et de répondre aux défis quotidiens. Par son engagement et son expertise, l'équipe contribue activement à créer un environnement stable, bienveillant et propice à l'épanouissement de tous.

- **Conseil Communautaire**

Le conseil communautaire joue un rôle consultatif, représentant les membres de la communauté et offrant des recommandations sur divers aspects de la vie à L'Arche-Montréal. Il contribue à faire entendre la voix des membres et à favoriser un dialogue constructif au sein de la communauté. Après plusieurs années d'interruption, ce conseil sera relancé très prochainement.

## 6. ACTIVITÉS DE COMMUNICATION

- **Feuille de chou**

Nous diffusons régulièrement une lettre de nouvelle destinée aux membres, familles et partenaires, qui informe des activités, projets et actualités de L'Arche-Montréal.

- **Réseaux sociaux et site Web**

Notre présence active sur les réseaux sociaux et notre site Web sont des leviers essentiels pour renforcer les liens avec notre communauté élargie et promouvoir les actions de L'Arche-Montréal. Notre site Web a été mis à jour récemment. Nous vous invitons à le consulter régulièrement pour vous tenir au courant.



Grâce à notre lettre de nouvelles semestrielle et à la feuille de chou mensuelle, ainsi qu'à nos pages Facebook, Instagram et LinkedIn, nous entretenons un dialogue constant avec nos amis et partenaires, tout en élargissant notre réseau d'influence. Près de 2 000 personnes reçoivent notre lettre de nouvelles deux fois par an, et plus de 200 abonnés bénéficient chaque mois de la feuille de chou électronique, qui offre un regard vivant et actualisé sur la vie de notre communauté. Ces outils de communication modernes nous permettent de partager nos réussites, de mobiliser autour de nos projets et de renforcer le sentiment d'appartenance à L'Arche-Montréal.

### **Visibilité dans la communauté**

L'Arche-Montréal s'engage activement dans la vie locale et sectorielle en participant à de nombreux événements qui renforcent sa notoriété et tissent des liens solides avec la communauté. Que ce soit lors de forums, de campagnes de sensibilisation, de rencontres inter associatives ou de tables de concertation et d'activités culturelles, notre présence permet de faire connaître notre mission, de promouvoir l'inclusion réelle et de bâtir des partenariats durables. Cette visibilité soutient également nos actions de plaidoyer pour une meilleure reconnaissance des besoins des personnes vivant avec une déficience intellectuelle, tout en sensibilisant un public plus large à la richesse et à la diversité de notre communauté.

## **7.VIE COMMUNAUTAIRE ET PARTICIPATION CITOYENNE**

L'Arche-Montréal est une communauté où chaque individu est reconnu et valorisé, et où l'engagement se fait sans aucune forme de discrimination. Des comités dédiés organisent divers événements et veillent à transmettre les valeurs et traditions de L'Arche au sein des foyers. Des rencontres communautaires mensuelles sont également offertes, favorisant les échanges et offrant des espaces d'expression créative. Par ailleurs, les équipes des foyers tiennent régulièrement des réunions afin de permettre aux personnes accueillies de s'impliquer activement dans la vie de leur résidence et de participer aux prises de décision, contribuant ainsi au maintien des valeurs et traditions de la communauté.

L'Arche-Montréal s'engage activement dans de nombreux événements locaux et sectoriels, ce qui contribue à accroître sa visibilité et à renforcer ses liens avec la communauté environnante. Par sa participation à des activités culturelles, sociales et de sensibilisation, L'Arche favorise une meilleure compréhension et reconnaissance des réalités vécues par les personnes vivant avec une déficience intellectuelle.

Ces engagements permettent également de tisser des partenariats solides avec diverses organisations, institutions et acteurs communautaires, enrichissant ainsi le réseau de soutien et de collaboration. À travers ces actions, L'Arche-Montréal affirme son rôle de porte-voix, tout en mobilisant autour de ses valeurs d'inclusion, de respect et de solidarité.

- **Implication des membres accueillis**

Nous encourageons l'implication active de nos personnes accueillies dans la prise de décisions et l'organisation des activités, favorisant leur autonomie et leur sentiment d'appartenance.

- **Sorties, partenariats culturels, événements annuels**

Des sorties culturelles et des partenariats avec des organismes locaux sont régulièrement organisés afin d'enrichir la vie sociale et culturelle des membres. Parmi les temps forts de l'année, le souper spaghetti de 2024 a rassemblé la communauté dans une ambiance conviviale, favorisant les échanges et la joie collective. De plus, trois concerts de Noël ont été présentés dans notre salle communautaire, offrant des moments chaleureux de célébration et de partage, qui renforcent le sentiment d'appartenance et de solidarité au sein de L'Arche-Montréal. Enfin, un barbecue a été organisé pour marquer le début des vacances estivales, créant une occasion festive de se retrouver avant la pause estivale



## 8. SITUATION FINANCIÈRE

### • Financement PSOC et autres sources

L'Arche-Montréal bénéficie d'un financement public provenant du CIUSSS du Centre-Sud-de -l'Île-de-Montréal, dans le cadre du Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC). Ce soutien financier est fondamental pour la réalisation de notre mission, mais il ne couvre qu'une partie des dépenses opérationnelles. Pour compléter ce financement, L'Arche-Montréal organise régulièrement des activités de levée de fonds qui permettent d'assurer un appui financier complémentaire et de maintenir une visibilité active auprès de la communauté. Parmi ces initiatives :

- Souper spaghetti – Mai 2024 : 8 137 \$
- Concerts de Noël – Décembre 2024 : 1 086,00 \$
- Contribution des communautés religieuses : 73 300,00 \$

Ces ressources supplémentaires sont essentielles non seulement pour équilibrer notre budget, mais aussi pour enrichir la qualité de vie des personnes accueillies et soutenir les diverses activités offertes.

### • Déficits, besoins grandissants

Malgré les efforts déployés, le financement actuel demeure insuffisant pour couvrir l'ensemble des besoins. L'Arche-Montréal doit faire face à un déficit structurel important, résultant notamment des coûts croissants liés à l'inflation et à la hausse générale du coût de la vie. Par ailleurs, la population que nous accueillons vieillit, ce qui engendre un besoin accru en personnel qualifié, en soins adaptés et en infrastructures appropriées.

Nos foyers nécessitent des rénovations importantes pour répondre aux exigences liées au vieillissement et à la perte d'autonomie de nos résidents, ce qui constitue un défi financier majeur. Cette situation limite la capacité de l'organisme à investir dans l'amélioration continue des services et à assurer un environnement sécuritaire et confortable. La fragilité financière demeure donc une préoccupation constante, impactant la planification à moyen et long terme.

### • Plaidoyer pour une hausse de la subvention

Face à ces défis, L'Arche-Montréal engage un plaidoyer ferme auprès des instances publiques afin d'obtenir une révision à la hausse de sa subvention. Un financement accru et stable est indispensable pour garantir la pérennité de nos services, permettre un accompagnement adapté au vieillissement des membres accueillis et réaliser les travaux nécessaires à la mise à niveau de nos infrastructures.





Cette augmentation serait également un levier essentiel pour renforcer notre capacité à recruter et retenir un personnel compétent et dévoué, facteur clé pour assurer la qualité et la continuité des services. Sans un tel appui, l'organisme continuera de dépendre fortement des dons et des activités de collecte, ce qui compromet son autonomie financière et sa capacité à planifier sereinement l'avenir.

Nous remercions sincèrement tous les donateurs et partenaires qui, par leur engagement et leur générosité, contribuent à soutenir notre mission malgré ce contexte financier difficile.

## **9. FAIT SAILLANTS DE L'ANNÉE**

### **• Changements majeurs (arrivées, départs)**

Cette année a été marquée par l'arrivée de nouveaux membres et assistants, ainsi que par le départ de plusieurs collaborateurs qui ont marqué notre histoire.

### **• Nouveaux projets et partenariats**

Au cours de l'année, L'Arche-Montréal a mis en œuvre de nouveaux projets visant à mieux répondre aux besoins évolutifs de ses membres. Parmi ces initiatives, notons le développement d'un projet d'appartements supervisés et d'un service de répit, qui viendront diversifier et enrichir notre offre de soutien.

Par ailleurs, plusieurs partenariats ont été consolidés ou établis, notamment :

- Avec l'Université McGill, afin de créer un bassin de bénévoles provenant des programmes liés au service social ou à l'éducation spécialisée ;
- Avec le Cégep de Saint-Laurent et le Collège Loyola, pour favoriser l'implication d'étudiants dans des actions bénévoles au sein de notre communauté ;
- Avec le Service de police de la Ville de Montréal (SPVM), pour obtenir un tarif préférentiel lors de l'émission des certificats de vérification d'antécédents judiciaires, facilitant ainsi le processus d'intégration des nouveaux assistants et bénévoles.
- Nous poursuivons également notre partenariat avec la Commission scolaire English-Montréal, ainsi qu'avec les Grands Ballets Canadiens, renforçant ainsi notre ancrage dans le milieu éducatif et culturel.

Ces partenariats permettent non seulement d'augmenter notre capacité d'accueil et d'accompagnement, mais également de tisser des liens solides avec le milieu académique et institutionnel local.

## • Engagements pour la promotion des droits et de l'inclusion

Dans le prolongement de sa mission en faveur de l'inclusion sociale des personnes vivant avec une déficience intellectuelle, L'Arche-Montréal a été sollicitée pour participer à deux projets à portée internationale. Ces initiatives offrent une tribune précieuse pour mettre en lumière l'expérience et la voix de notre communauté.

Un laboratoire de recherche de l'Université de Toulouse a approché L'Arche-Montréal dans le cadre d'un projet fondé sur la Convention relative aux droits des personnes handicapées des Nations unies. Ce projet vise à mieux comprendre les dynamiques spatiales et relationnelles vécues par les personnes en situation de handicap. Un membre de notre communauté, accompagnée par un assistant, a été choisi pour participer à ce processus de recherche, amorcé par une première entrevue virtuelle avec l'équipe de chercheurs.

Par ailleurs, L'Arche-Montréal a été invitée, par l'entremise de L'Arche Canada, à prendre part à une consultation organisée par le Dicastère pour la promotion du développement humain intégral du Vatican. Cette démarche, centrée sur le handicap et l'inclusion dans l'Église et la société, vise à recueillir des témoignages et des perspectives en vue de recommandations futures. Une représentante de notre communauté, accompagnée d'un assistant, a participé à la première phase de cette consultation.

## • Événements marquants

Plusieurs événements ont ponctué l'année, renforçant le sentiment d'appartenance, la visibilité de L'Arche-Montréal et la participation citoyenne :

- **Exposition d'œuvres artistiques au Centre St-Pierre** (septembre-octobre 2024), mettant en valeur les créations collectives de l'atelier L'Alizé. Cette exposition a suscité des commentaires élogieux et une nouvelle invitation pour l'automne 2026.
- **Participation à l'exposition "D'un œil différent"** au Musée du Fier Monde pendant la Semaine québécoise de la déficience intellectuelle. Cinq œuvres ont été vendues, renforçant la reconnaissance du talent artistique des membres.
- **Soirées communautaires festives**, dont celle précédant Pâques où la brioche maison a été partagée avec toute la communauté.



- **Journée au Parc national du Mont-Saint-Bruno** à l'automne, grâce à une invitation spéciale de la Sépaq.
- **Sorties culturelles à la Place des Arts**, pour assister aux ballets « Cendrillon et « Casse-Noisette » des Grands Ballets Canadiens, dans le cadre d'un partenariat privilégié.
- **Projet de bénévolat des élèves de l'école secondaire Loyola**, qui ont consacré une semaine à l'atelier L'Alizé dans le cadre de leur Loyola Volunteer Week.
- **Implantation d'un jardin communautaire au foyer L'Esquif**, grâce à l'initiative d'un bénévole passionné d'horticulture.
- **Signature d'un second contrat de location d'œuvres d'art** avec un député de l'Assemblée nationale, qui expose des créations des membres de L'Arche dans son bureau jusqu'à l'automne 2025.
- **Participation à deux projets internationaux majeurs** sur les droits et l'inclusion des personnes vivant avec un handicap.
- **Commande de cartes de Noël**, par le maire du Sud-Ouest.



## 10. FONCTIONNEMENT DÉMOCRATIQUE

Lors de la dernière assemblée générale annuelle, 33 personnes ont pris part à l'événement.

Pour l'exercice 2024-2025, le conseil d'administration était composé de sept (7) membres élus, conformément aux règlements qui prévoient un minimum de 5 et un maximum de 10 administrateurs. Voici la composition du conseil :

- Philippe O'Reilly, président
- Patricia Demers, vice-présidente
- Samuel Julien, trésorier
- Catherine Lambert, secrétaire
- Ivana Cescutti, administratrice
- Julie Brisson, administratrice
- Jean-François Granger, administrateur

Le conseil s'est réuni à neuf (9) reprises au cours de l'année financière se terminant le 31 mars 2025, à raison d'une rencontre mensuelle, à l'exception de la période estivale. Ces réunions ont été l'occasion d'échanges soutenus autour des défis humains, matériels et financiers auxquels L'Arche-Montréal est confrontée. Malgré un contexte exigeant, le conseil d'administration a maintenu son engagement à soutenir la mission de L'Arche avec bienveillance et détermination. Grâce à l'implication de la directrice générale, des membres du personnel, des bénévoles et des administrateurs, les actions du conseil ont visé à promouvoir un cadre de vie toujours plus inclusif, fondé sur la dignité et la pleine participation des personnes vivant avec une déficience intellectuelle.

Au cours de l'année, le CA a poursuivi les objectifs suivants :

- Poursuivre la mise en œuvre du plan stratégique 2020-2024, un outil essentiel à la planification et à l'atteinte des objectifs opérationnels et financiers de l'organisme ;
- Accroître la visibilité de L'Arche-Montréal, notamment au sein de la communauté d'affaires montréalaise;
- Diversifier et stabiliser les sources de financement, en explorant entre autres les dons planifiés ;
- Renouveler et renforcer la composition du conseil, par le recrutement de nouveaux membres engagés et compétents.

Ces priorités continueront d'orienter les travaux du conseil pour les années à venir, dans un esprit de continuité, de solidarité et de responsabilité.

## 11. CONFIRMATION DES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

### • Mandats des membres du conseil d'administration

Les membres du conseil d'administration de L'Arche-Montréal sont soumis à un terme maximal de dix (10) années de service, réparti comme suit : un premier mandat d'une durée d'un an, suivi de trois mandats de trois ans chacun.

Voici la liste des administrateurs en fonction ainsi que l'état de leur mandat :

- *Phillippe O'Relley, président – 4<sup>e</sup> mandat, échéance en juin 2027*
- *Patricia Demers, vice-président – 1<sup>er</sup> mandat, échéance en juin 2025*
- *Samuel Julien, trésorier – 2<sup>e</sup> mandat, échéance en juin 2026*
- *Catherine Lambert, secrétaire – 3<sup>e</sup> mandat, échéance en juin 2026*
- *Ivana Cescutti, administratrice – 2<sup>e</sup> mandat, échéance en juin 2026*
- *Julie Brisson, administratrice – 2<sup>e</sup> mandat, échéance en juin 2025*
- *Jean-François Granger, administrateur – 3<sup>e</sup> mandat, échéance en juin 2026*

### Processus de mise en candidature

Toute personne intéressée à rejoindre le conseil d'administration est invitée à en manifester l'intention auprès de la directrice générale, ou auprès d'un membre du conseil d'administration en fonction. Le processus habituel prévoit que la personne intéressée assiste à quelques rencontres du conseil afin de se familiariser avec son fonctionnement. Elle est ensuite invitée à rencontrer les membres du comité de mise en candidature avant de pouvoir soumettre officiellement sa candidature à l'assemblée générale annuelle.

Un mécanisme alternatif est également prévu pour permettre l'adhésion d'un nouvel administrateur entre deux assemblées générales, sous réserve de l'approbation du conseil d'administration.

## 12. LES COMITÉS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

### Le comité de levée de fonds

- Philippe O'Reilly
- Jean-François Granger
- Samuel Julien
- Julie Brisson
- Ivana Cescutti
- Patricia Demers

Ce comité est responsable de l'organisation d'activités-bénéfice et de la planification de stratégies pour solliciter des dons.

### Le comité d'immobilisations

- Pierre Brise-Bois
- Marc Cormier
- Philippe O'Reilly

Ce comité est responsable de l'identification des travaux à effectuer dans les propriétés de L'Arche-Montréal et de leur réalisation.

### Le comité des finances et de contrôle

- Philippe O'Reilly
- Samuel Julien

Ce comité s'intéresse à la comptabilité de L'Arche-Montréal, fait l'analyse des rapports comptables mensuels et annuels et en fait la présentation lors des réunions mensuelles du CA. Il conseille la direction dans la rédaction des budgets et les postes à surveiller en plus de s'assurer du suivi des recommandations des auditeurs externes en matière de contrôles internes.

### Le comité des affaires gouvernementales

- Philippe O'Reilly
- Jean-François Granger

Ce comité s'implique dans les démarches conjointes avec les autres communautés afin de trouver un financement adéquat pour les communautés de L'Arche au Québec

### Le comité de nominations

- Julie Brisson
- Philippe O'Reilly

Ce comité est responsable de la recherche de candidats pour le CA. Les membres du comité rencontrent les candidats et évaluent la compatibilité de ces derniers avec la mission de L'Arche et formulent leur recommandation au CA.

### Le comité des affaires juridiques

- Catherine Lambert
- Julie Brisson
- Ivana Cescutti

Ce comité est une source d'information, d'avis et de résolution dans les dossiers de nature juridique/légale. Il est également l'autorité sur la rédaction et/ou vérification de textes à saveur et portée légale.

## 13. CONCLUSION

### • Bilan de l'année

L'année 2024-2025 a mis en lumière la résilience et l'engagement profond de la communauté de L'Arche-Montréal. En dépit des contraintes financières et des défis organisationnels, l'équipe, les membres et les bénévoles ont su faire preuve d'adaptabilité, de solidarité et de créativité pour maintenir un environnement de vie chaleureux, sécurisant et fidèle à nos valeurs fondamentales d'inclusion, de respect et de partage.

### • Perspectives pour l'année à venir

Pour l'exercice à venir, L'Arche-Montréal entend consolider les fondations déjà en place, notamment en renforçant son équipe par un soutien accru aux ressources humaines. La communauté souhaite également diversifier ses activités culturelles et sociales, favoriser l'implication des membres et intensifier ses démarches de plaidoyer pour l'obtention d'un financement durable et adapté à ses besoins. Ces objectifs visent à garantir un avenir stable et porteur de sens pour l'ensemble de ses membres.

### • Remerciements

Merci à chaque membre de notre communauté pour votre fidélité, votre engagement et l'inspiration que vous nous offrez jour après jour. Un immense merci également à nos bénévoles, dont la générosité et la constance représentent un soutien inestimable.

Nous adressons une reconnaissance toute particulière à l'ensemble de nos assistants, tant dans les foyers qu'à l'atelier l'Alizé. Par leur accompagnement quotidien, empreint de cœur, de respect et d'humanité, ils sont des piliers essentiels de notre vie communautaire. Nous remercions aussi chaleureusement nos professeurs à l'atelier, pour leur talent et leur contribution précieuse à l'épanouissement de chacun.

Nous soulignons l'engagement indéfectible des membres de notre conseil d'administration, dont la vision et le soutien guident notre organisation avec sagesse.

À nos partenaires et donateurs, nous exprimons notre reconnaissance la plus sincère. Votre confiance et votre appui rendent possible la poursuite de notre mission et le maintien de services essentiels pour les personnes que nous accueillons.

Enfin, nous tenons à saluer le travail remarquable de l'équipe administrative de L'Arche-Montréal. Par leur rigueur, leur professionnalisme et leur soutien constant, elles et ils assurent la stabilité de nos opérations et contribuent activement à la croissance d'un environnement structuré, bienveillant et porteur de sens.

Grâce à vous tous, nous continuons à bâtir une communauté inclusive et profondément humaine, où chacun est reconnu dans sa valeur unique et peut trouver un véritable lieu d'appartenance et d'épanouissement.

Votre présence fait toute la différence. Merci de faire partie de cette belle aventure